

Согласовано
Начальник Управления Образования
г.о.г Кулебаки
Нижегородской области

А.Н. Шаблов
20 20 год



Утверждаю

Заведующий
МБДОУ д/с № 18 «Рябинушка»
Ю.А.Тягутина
20 20 год



**Программа развития
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 18
«Рябинушка»
на период 2020-2023г.г.**

г.о.г. Кулебаки
2020г.

Содержание
Программы развития
МБДОУ д/с № 18 «Рябинушка»

1. Паспорт Программы развития на 2020 -2023 г.г.....	3
2. Информационная справка об организации	4
3. Основные направления развития организации.....	8
3.1. Мероприятия по реализации программы развития.....	8
3.2. Механизмы реализации программы развития.....	17
4. Ожидаемые результаты реализации программы развития.....	17

1. Паспорт Программы развития на 2020-2023 г.г.

<p>Полное наименование организации</p>	<p>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 18 «Рябинушка»</p>
<p>Документы, послужившие основанием для разработки программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 3. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО). 4. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 5. Муниципальная программа «Развитие образования в городском округе город Кулебаки на 2020–2025 годы» , утвержденная постановлением администрации г.о.г. Кулебаки от 20.01.2020 № 57. 6. Основная образовательная программа МБДОУ детского сада № 18 «Рябинушка»
<p>Сведения о разработчиках</p>	<p>Ответственные: Тягутина Юлия Анатольевна, заведующий МБДОУ д/с № 18 «Рябинушка»;</p> <p>заместитель заведующего, старший воспитатель, творческая группа педагогов</p>
<p>Цель программы развития</p>	<p>Создание условий для функционирования и развития учреждения как образовательной организации, обеспечивающей высокое качество дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом и с учетом многообразия потребностей обучающихся и их родителей.</p>

Задачи программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Укрепление здоровья, обогащение и накопление двигательного опыта, формирование основ здорового образа жизни, воспитание физической культуры личности. 2. Формирование у ребёнка эмоционально-положительного отношение к труду и профессиональному миру, начальных и максимальных разнообразных представлений о профессиях. 3. Повышение психолого-педагогической компетентности родителей, привлечение их к активному участию в воспитательно-образовательном процессе. 4. Модернизация (обогащение) развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации.
Период реализации программы развития	С 2020 года по 2023 год – 3 года
Порядок финансирования программы развития	<p>Средства субсидии на выполнение муниципальное задание.</p> <p>Субвенции на исполнение полномочий в МБДОУ.</p>
Контроль реализации программы развития	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается приказом заведующего. Корректировку программы развития осуществляет заведующий.</p>

2. Информационная справка об организации

Сведения об организации. МБДОУ д/с № 18 «Рябинушка» (далее - детский сад, организация) реконструирован в 2012 году.

Детский сад находится в отдельно стоящем типовом двухэтажном здании. Имеется собственная территория для прогулок, 12 обустроенных прогулочных веранд, игровое и спортивное оборудование, отличительной особенностью детского сада является хорошее озеленение, наличие отдельной спортивной площадки.

Материально-техническая база организации. Имеется кабинет заведующего, медицинский блок, комната развития, музыкальный зал, физкультурный зал, методический кабинет, кабинеты заместителей заведующего и страшего

воспитателя, кабинет делопроизводителя, пищеблок, 12 групповых комнат, прачечная, подсобные, кладовые помещения.

Режим работы организации: с 6.30 до 17.00. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Сведения о воспитанниках. В настоящее время в организации функционирует 12 групп воспитанников, из них:

- 2 группы раннего возраста (1-3 года);
- 2 группы младшего возраста (3-4 года);
- 2 группы среднего возраста (4-5 лет);
- 2 группы старшего возраста (5-6 лет);
- 2 группы для детей дошкольного возраста (6-7 лет);
- 1 группа для детей дошкольного возраста (3-5 лет);
- 1 группа для детей дошкольного возраста (5-7 лет).

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	124	85%
Неполная с матерью	20	14%
Неполная с отцом	1	0,7%
Оформлено опекунов	1	0,7%

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	60	41%
Два ребенка	64	44%
Три ребенка и более	22	15%

Характеристика окружающего социума.

Ближайшее окружение детского сада:

- Муниципальное бюджетное образовательное учреждение школа № 6;
- Центральная городская библиотека;
- МБУДО "Детская школа искусств";
- Музей истории и краеведения ПАО Русполимет;
- Пожарная часть № 65 по охране города Кулебаки и Кулебакского района.

Социальные институты	Цели, задачи взаимодействия
МБОУ школа № 6 им.Героя РФ Морева И.А.	Знакомство детей дошкольного возраста с жизнью школы, активное участие в совместных мероприятиях.
Центральная городская библиотек	Приобщение детей дошкольного возраста к русской и советской литературе, к культуре чтения художественной литературы, развитие связной речи дошкольников.
МБУДО "Детская школа искусств"	Приобщение детей к миру искусства, знакомство с произведениями различных жанров и видов, с некоторыми средствами воплощения художественного замысла.
Музей истории и краеведения ПАО Русполимет	Приобщение детей к миру искусства, знакомство с различными видами искусства (кино, театр, мультипликация, цирк).
Пожарная часть № 65 по охране города Кулебаки и Кулебакского района	Знакомство детей с правилами пожарной безопасности, формирование основ правильного поведения в ЧС.

Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов.

Общее количество педагогических работников – 23 человека (1 старший воспитатель, 19 воспитателей, 1 музыкальный руководитель, 1 инструктор по физической культуре, 1 педагог-психолог).

Работник с медицинским образованием – 2 человека (внешние совместители).

Укомплектованность кадрами:

- воспитателями – на 100%;
- младшими воспитателями – на 100%;
- обслуживающим персоналом – 100%.

Сведения о работниках:

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Стаж работы, кол-во работников
Высшее – 11 чел. Среднее профессиональное – 12 чел.	Высшая – 4 чел. Первая – 11 чел. СЗД – 5 чел. Без категории – 3 чел.	До 5 лет – 3 чел. 5 – 10 лет – 11 чел. Свыше 11 лет – 9 чел.

3. Основные направления развития организации.

1. Проект «Будем ближе друг другу».

Построение эффективной системы социального партнерства ДОО с семьёй каждого воспитанника на основе содействия ответственному отношению родителей к воспитанию детей, созданию атмосферы взаимоподдержки и общности интересов.

2. Проект «Город профессий».

Создание условий, направленных на раннюю профориентацию дошкольников, включающую формирование позитивных установок к труду, системных представлений о труде взрослых через организацию предметно – игровой среды и включение детей в сюжетно-ролевые игры.

3. Проект «Бедь здоров!»

Создание условия для потребности детей в двигательной активности, формирование основ здорового образа жизни, направленных на укрепление здоровья.

3.1. Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат
1. Проект «Будем ближе друг другу»				
1	Информирование педагогов и специалистов по нормативным, юридическим, социальным, психолого-педагогическим аспектам воспитания, обучения и развития дошкольников в сотрудничестве с родителями.	Заведующий Старший воспитатель	2020 - 2021 год	Анкетирование родителей и педагогов Методическая помощь педагогам по планированию и реализации различных форм работы с семьями. Самообразование педагогов: Изучение литературы по проблемам семейного воспитания; Изучение нормативно-правовой документации

				<p>по проблемам семьи и детства;</p> <p>Изучение современных методик, технологий взаимодействия с семьей и вариативных методов оказания помощи семье.</p>
2	Совершенствование образовательной деятельности	Старший воспитатель Воспитатели групп	2021 – 2022 год	<p>Наглядное информирование родителей.</p> <p>Организация и проведение консультирования родителей по проблемам воспитания дошкольников.</p> <p>Участие родителей в организационно-правовой деятельности ДОО:</p> <p>Совет Учреждения ДОО, совместное планирование и организация деятельности;</p> <p>Совет Учреждения - составление плана взаимодействия на учебный год.</p> <p>Совместная деятельность педагогов с родителями над образовательными и творческими проектами.</p> <p>Организация и проведение досуговых мероприятий, спортивных праздников, соревнований, развлечений.</p> <p>Участие родителей в педагогическом процессе.</p>

				Организация работы по благоустройству детского сада и оснащение пространственной предметно-развивающей среды.
3	Аналитический (обобщение и анализ)	Заместитель заведующего (ВМР) Старший воспитатель	2022 – 2023 год	Анализ работы с родителями в рамках сотрудничества и взаимодействия, сбор аналитического материала, внесение коррективов в планирование работы с родителями, отражение результатов текущей и итоговой работы в основной документации методической службы. Разработка системы психолого-педагогической помощи семье и детям, выбор приоритетных направлений психолого-педагогической деятельности, выработка стратегии совместной работы всех служб ДОО по вопросам сотрудничества с семьей.
2. Проект «Город профессий»				
1	Формирование проблемы. • Определение задач. • Изучение методической	Заведующий Старший воспитатель Воспитатели групп	2020 - 2021 год	Сбор методического, научно – популярного материала, разработка конспектов, бесед по ознакомлению детей с профессиями. Индивидуальные беседы с

	литературы по данной теме.			<p>детьми о том, кем и где работают их родители.</p> <p>Внесение в группу книг, открыток, иллюстраций, картин с изображением профессий, инструментов, предметов-помощников.</p> <p>Создание мобильной РППС, удовлетворяющей образовательные потребности по развитию ранней профориентации как в группах, так и в ДОУ с углубленным изучением конкретной профессии.</p> <p>Оформление стенда «Все работы хороши — выбирай на вкус», прогнозирование результата, мониторинг воспитанников, анкетирование родителей.</p>
2	Совершенствование образовательной деятельности	Старший воспитатель Воспитатели групп	2021 – 2022 год	<p>Реализация тематического плана через онлайн посещение социальных структур:</p> <ul style="list-style-type: none"> -сюжетно - ролевые, дидактические игры; -тематические занятия; -игры - викторины о профессиях; -просмотр интерактивных экскурсий; -прогулки; -индивидуальная работа;

				<p>-ознакомление с художественной литературой;</p> <p>-конструирование из бумаги, природного и бросового, строительного материала, аппликации и рисование.</p> <p>Организацию совместной и самостоятельной деятельности детей, «погружение» воспитанников в реальные практические ситуации.</p> <p>Привлечение родителей, не имеющих возможность осуществить посещение их предприятий, по изготовлению альбома «Профессии родителей».</p>
3	Аналитический (обобщение и анализ)	<p>Заместитель заведующего (ВМР)</p> <p>Старший воспитатель воспитатели групп</p>	2022 – 2023 год	<p>Изготовление макета «Кидбург - город где живут дети», «Детский сад»;</p> <p>Создание лэпбука «Город «Профессий»;</p> <p>Составление фотоальбома «Профессии родителей»;</p> <p>Подведение итогов и анализ результатов проекта.</p>
3. Проект «Будь здоров!»				
1	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование проблемы. • Определение задач. 	Инструктор по физической культуре	2020 - 2021 год	Мониторинг уровня заболеваемости и

	<ul style="list-style-type: none"> • Изучение методической литературы по данной теме. 	<p>Заместитель заведующего (ВМР)</p>	<p>физического развития детей на начало проекта .</p> <p>Изучение передового опыта и новых подходов в организации оздоровления и укрепления физического и психологического здоровья детей.</p> <p>Анкетирование родителей по теме «Условия здорового образа жизни в семье».</p> <p>Беседы с детьми для выявления уровня сформированности представлений о здоровом образе жизни.</p> <p>Обсуждение с родителями проекта, выяснение возможностей, необходимых для реализации проекта, определение содержания деятельности всех участников проекта.</p> <p>Подготовка консультаций и папки – передвижки для родителей.</p> <p>Изготовление нестандартного спортивного оборудования и пополнение спортивных уголков в групповом помещении.</p> <p>Создание картотек гимнастики после сна и</p>
--	--	--------------------------------------	--

				дыхательной гимнастики и картотека самомассажа.
2	Совершенствование образовательной деятельности	Инструктор по физической культуре Старший воспитатель	2021–2022 год	<p>Беседы:</p> <p>Общение: «Чтоб здоровым быть всегда, нужно заниматься!».</p> <p>«Витамины я люблю - быть здоровым я хочу», «Как помочь себе и другому?», «Как устроено наше тело?», «Почему люди болеют?», «Как работает наш организм?», «Кто и как заботится о твоём здоровье?», «Как создать хорошее настроение?», «Если хочешь быть здоров?»»</p> <p>«Беседа о здоровье, о чистоте» Решение провокационных вопросов, проблемных ситуаций</p> <p>Беседа-игра, включающая прибаутки, используемые при мытье рук умывании (потешки).</p> <p>Игры:</p> <p>Сюжетно ролевые игры: «Поликлиника», «Аптека», «Скорая помощь», «Центр здоровья», «Кафе», «Детский сад», «Семья», «Больница».</p> <p>Интерактивные игры и викторины: «Путешествие</p>

			<p>в страну здоровья», «Если хочешь быть здоров», «Возникновение олимпийских игр».</p> <p>Подвижные игры: «Тишина», «Ручеек», «Узнай, кто позвал», «Капкан», «Перетягивание каната», «Спорт для мальчиков и девочек», «Опасные ситуации», «Чей кружок быстрее соберется».</p> <p>Игры на развитие двигательного творчества: «Придумай – покажи». «Зарядка веселых мышат». «Зеркало». «Угадай – повтори», « Делай как я».</p> <p>Работа с родителями: Консультации «Здоровый образ жизни семьи», «Иммунитет и способы его укрепления», «Режим дня», «Двигательная активность и здоровье дошкольника», «Советуем посадить дома», «Разумно есть - долго жить!», «Зачем нужно ГТО в дошкольном возрасте?»</p> <p>Индивидуальные беседы о физических умениях и навыках каждого ребенка, о значимости совместной двигательной деятельности с детьми и т.д.</p>
--	--	--	--

				<p>Памятки для родителей: «Профилактика плоскостопия у детей», «Здоровье – главное богатство человека», «Дыхательная гимнастика», «Игры нашего двора», «Профилактика нарушения осанки у детей», «Культура еды», «Нетрадиционные методы закаливания», «Быть здоровым – это здорово!».</p> <p>Изготовление пособий для оформления зоны здоровья и двигательной активности.</p> <p>Родительское собрание «Укрепление и сохранение здоровья детей».</p> <p>Совместные праздники и досуги и развлечения.</p>
3	Аналитический (обобщение и анализ)	Инструктор по физической культуре Старший воспитатель Заместитель заведующего (ВМР)	2022-2023 год	<p>Снижение заболеваемости среди детей.</p> <p>Знания детей и осознанное понимание значимости ЗОЖ, желание заботиться о своем здоровье.</p> <p>Умение детей в выборе поведения, поступков, приносящих пользу здоровью.</p> <p>Сформирована активная жизненная позиция у большинства участников проекта направленная на сохранение и укрепление</p>

				собственного здоровья, создание условий для поддержания этой позиции.
--	--	--	--	---

3.2. Механизмы реализации программы развития

1. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
2. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
3. Разработка системы мероприятий, способствующих успешной ориентации детей на трудовую подготовку, на выбор востребованных профессий.
4. Проведение педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области физического развития детей.
5. Организация круглых столов, дискуссий, творческих мастерских, акций, квест игр и т.п. по направлениям деятельности.

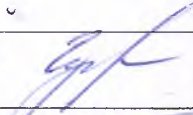


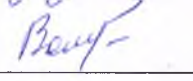
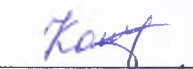




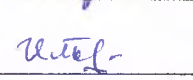


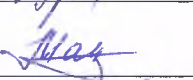

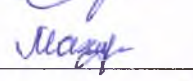
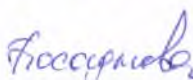





4. Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Удовлетворенность родительской общественности совместной деятельностью по воспитанию и развитию детей.
2. Уиление социального партнерства между педагогами и родителями (законными представителями).
3. У детей сформируется обобщенное представление о структуре трудового процесса и понимание взаимосвязи между компонентами трудовой деятельности, активизируется познавательная деятельность дошкольников, интерес к профессиям взрослых, разовьется чувство уважения к людям разных профессий.
4. Повышение уровня физической готовности воспитанников.
5. Сформированность гигиенической культуры и наличие потребности в здоровом образе жизни и возможностей его обеспечения.

Такова модель будущего учреждения, которое видится нам в результате реализации программы развития, которая призвана обеспечить гарантированный, экономичный и своевременный переход ДООУ в новое качественное состояние.

Программой развития МБДОУ д/с № 18 «Рябинушка» от 27.08.2020 г.

(наименование локального нормативного акта)

№п/п	ФИО	должность	Дата ознакомления	Подпись
1	Чучкова Анастасия Михайловна	Заместитель заведующего (ВМР)	27.08.20	
2	Тягутин Николай Алексеевич	Заместитель заведующего (АХР)	27.08.20	
3	Бухвалова Светлана Геннадьевна	Музыкальный руководитель	24.08.20	
4	Волонина Мария Сергеевна	Педагог-психолог	24.08.20	
5	Копейна Ирина Викторовна	Музыкальный руководитель	27.08.2020	
6	Молькова Светлана Ивановна	Инструктор по физической культуре	24.08.2020	
7	Дмитриева Любовь Александровна	Воспитатель	24.08.20	
8	Доронина Елена Евгеньевна	Воспитатель	24.08.2020	
9	Золина Наталья Валентиновна	Воспитатель	24.08.20	
10	Ильинская Светлана Геннадьевна	Воспитатель	27.08.2020	
11	Баюшева Наталья Анатольевна	Воспитатель	27.08.20	
12	Курицына Светлана Алексеевна	Воспитатель	27.08.20	
13	Мазурина Анна Владимировна	Воспитатель	24.08.20	
14	Маляр Инна Анатольевна	Воспитатель	24.08.20	
15	Махова Марина Александровна	Воспитатель	24.08.20	
16	Посаднова Наталья Валентиновна	Воспитатель	27.08.20	
17	Потапенко Анастасия Анатольевна	Воспитатель	24.08.20	
18	Сухарева Лариса Александровна	Воспитатель	24.08.20	
19	Татурина Виктория Владимировна	Воспитатель	24.08.20	
20	Хохлова Евгения Андреевна	Воспитатель	24.08.20	
21	Хромыченко Алевтина Борисовна	Воспитатель	24.08.20	
22	Храмова Татьяна Евгеньевна	Воспитатель	27.08.20	